



COMUNE DI ISERA

Via A. Ravagni, 8 - Tel. 0464/433792 Fax: 0464/432520
Cod. Fisc./Partita I.V.A. 00203870225

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). Verificare l'oggetto della PEC o i files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo.

Spett.Le
Gruppo consiliare Impegno Comune per
Isera
mail: minoranza@comune.isera.tn.it

OGGETTO: risposta all'interrogazione n. 2 di data 29 maggio 2025 in merito alla valorizzazione del personale dipendente e programmazione dell'attività del cantiere comunale. Prot. 3480.

In merito all'interrogazione di cui all'oggetto si risponde come segue:

- 1) Si concorda con le considerazioni evidenziate dalla minoranza relativamente alla necessità di manutentare il territorio del Comune di Isera al fine garantirne sicurezza, fruibilità e decoro.
- 2) Si concorda con le considerazioni evidenziate dalla minoranza relativamente al fatto che il cantiere comunale rappresenta una risorsa da valorizzare.
- 3) La Giunta è al corrente delle attività svolte dal personale del cantiere e della dotazione strumentale disponibile, ivi compresa la dotazione recentemente acquistata, come l'escavatore, di cui il costo di acquisto e manutenzione supera di gran lunga lo storico dei costi di affitto. Infatti stiamo cercando di capire con che logica la passata amministrazione ha speso € 31.500 per l'acquisto di un escavatore nuovo a fronte di un noleggio dal 2021 al 2024 di solo 8 volte al costo di 190 euro al giorno.
- 4) La Giunta è altresì a conoscenza dei profili professionali e delle competenze interne del cantiere e del fatto che ogni aumento o diminuzione dell'organico ha ripercussioni sulle lavorazioni eseguibili, come è altresì a conoscenza della situazione di inadempienza ereditata rispetto all'assunzione in organico di un dipendente rientrante nell'alveo della Legge 68 e che ha intenzione di risolvere nel più breve tempo possibile.
- 5) La Giunta neoeletta ha preso atto che nel bilancio di previsione 2025-2027 l'unità di personale a tempo determinato incardinata sotto il cantiere comunale era stata prevista, con la relativa spesa, solamente fino a luglio 2025, con corrispondente previsione delle spese derivanti. Ad oggi pertanto si prende atto del fatto che non sono state messe a bilancio, a far data dal luglio 2025 e fino al 2027 compreso, le risorse necessarie per mantenere in pianta organica la terza

unità di cantiere. La Giunta non ha assunto alcuna decisione in merito dovendo prima verificare quali e quante risorse siano effettivamente disponibili per far fronte a questa o ad altre assunzioni nel bilancio dell'anno 2025 e degli anni a venire.

- 6) Si concorda solo in parte al quesito in oggetto, in quanto la stabilizzazione del personale, come attualmente prevista dalla normativa provinciale, è una misura la cui ratio è da ricondurre principalmente alla deflazione del precariato e non è una misura direttamente collegabile alla valorizzazione del personale in senso stretto.
- 7) La Giunta comunale intende sicuramente attivare provvedimenti volti alla valorizzazione del personale dipendente attraverso tutti gli strumenti messi a disposizione dalla contrattazione collettiva, quali formazione continua, riconoscimento di indennità aggiuntive -ricorrendone i presupposti - (mansioni rilevanti, aree direttive, posizioni organizzative, sottoscrizione di accordi decentrati per la realizzazione di obiettivi specifici, etc.), progressioni verticali ed orizzontali per garantire inquadramenti corrispondenti alla professionalità ed al grado di responsabilizzazione. Intende inoltre costruire con i dipendenti del Comune di Isera un rapporto professionale franco ma rispettoso, tanto dei ruoli quanto delle persone.

Cordiali saluti



Il Sindaco
Emanuele Valduga