



COMUNE DI ISERA

provincia di Trento

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 2/2023 DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

Codice di comportamento dei dipendenti. Adozione definitiva.

L'anno **DUEMILAVENTITRE**, addì **04** del mese di **GENNAIO** alle ore **14.30** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è riunita la Giunta comunale.

Presenti i Signori:

Assente giustificato/ingiustificato

Luzzi Graziano	- Sindaco
Finotti Franco	- vicesindaco
Frisinghelli Gian Franco	- assessore
Ragagni Chiara	- assessore

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ASSISTE IL VICE SEGRETARIO MARIANNA GARNIGA

Copia della presente deliberazione
è in pubblicazione all'albo pretorio
per 10 giorni consecutivi
dal 05.01.2023
al 15.01.2023
f.to Marianna Garniga
Vice Segretario

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Signor Luzzi Graziano, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

COMUNE DI ISERA

provincia di Trento

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Graziano Luzzi

IL VICE SEGRETARIO
f.to Marianna Garniga

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 16.01.2023

- ☒ dopo il decimo giorno dall'inizio della sua pubblicazione ai sensi *dell'art. 183 comma 3 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.*
- ☐ dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi *dell'art. 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.*

IL VICE SEGRETARIO
f.to Marianna Garniga

Copia conforme all'originale
Il Vice Segretario

OGGETTO:

Codice di comportamento dei dipendenti. Adozione definitiva

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso ed evidenziato che:

- la legge 6 novembre 2012 n. 190, pubblicata sulla G.U. 13 novembre 2012 n. 265 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” assegna - tra il resto - un ruolo strategico ai codici di comportamento dei dipendenti pubblici, costituendo gli stessi una misura generale di prevenzione del fenomeno corruttivo;
- in particolare la suddetta norma ha sostituito l’art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede che “*ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento*”, il quale integra e specifica il codice di comportamento previsto al comma 1 dell’art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 ed approvato con D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62;
- il codice di comportamento ha quindi un livello nazionale, avente natura regolamentare e che definisce i doveri minimi di buona condotta che i dipendenti pubblici e gli altri soggetti destinatari sono tenuti a rispettare, e un livello locale essendo ogni amministrazione pubblica tenuta ad adottare il proprio codice, redatto in base allo specifico contesto di riferimento;
- in adempimento a tale obbligo il Comune di Isera ha approvato il proprio codice di comportamento del personale dipendente con deliberazione della Giunta comunale n. 75 di data 01.06.2017;
- da ultimo, l’art. 4 del D.L. 30 aprile 2022 n. 36 concernente “*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza*”, c.d. PNRR-2, vigente dal 1° maggio 2022, ha ulteriormente modificato l’art. 54 suddetto introducendo il comma 1 bis che dispone che “*il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione*” e il comma 7 inerente alla previsione dell’etica pubblica e del comportamento etico tra i temi sui quali svolgere formazione obbligatoria;
- l’aggiornamento del codice, secondo quanto previsto dall’articolo testé citato, deve avvenire entro il 31 dicembre 2022;

Ricordato che con propria precedente deliberazione n. 164 di data 14.12.2022 è stato approvato il codice di comportamento aggiornato ed è stato dato avvio all’apposita procedura partecipativa;

Evidenziato in particolare che è stato pubblicato apposito avviso di adozione preliminare del codice e il codice stesso all’albo telematico e sul sito istituzionale comunale che lo stesso è stato inviato a tutti i dipendenti comunali;

Rilevato che entro il termine fissato nel 21 dicembre u.s. non sono pervenute osservazioni/suggerimenti;

Richiamato il codice di comportamento redatto in ottemperanza alle suddette prescrizioni normative e proposto dal Vice segretario comunale nella sua funzione di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’ente, dimesso agli atti e che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Evidenziato che il codice:

- intende configurarsi come un aggiornamento del codice già approvato dall’amministrazione, alla luce delle novità introdotte e citate nelle premesse nonché come revisione dello stesso al fine – da un lato - di adeguarlo il più possibile al contesto dell’amministrazione comunale e - dall’altro – al fine di procedere ad un’integrazione progressiva, unitaria e coerente tra i diversi strumenti strategico gestionali posti in essere dall’amministrazione nella materia dell’etica pubblica e delle prevenzione della corruzione, rappresentati principalmente dal P.T.P.C.T., dal codice di comportamento e dal P.I.A.O.;

- è stato redatto anche con la finalità di introdurre e disporre di uno strumento di semplificazione e chiarezza sia interna che esterna rispetto all'utenza e ai terzi che si interfacciano con l'amministrazione;

Visto il *Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.*;

Vista la Legge 6 novembre 2012 n. 190;

Visto l'art. 54 "*Codice di comportamento*" del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e s.m. ed int.;

Visto lo Statuto comunale approvato con deliberazione del Consiglio comunale n.15 di data 10.04.1995 e s.m.;

Richiamata la convenzione generale per la gestione obbligatoria di ambito Rovereto-Isera delle attività e dei compiti di cui all'allegato B della L.P. n. 3/2006, così come modificata dalla L.P. n. 12/2014 ed all'allegato 2 punto 1 della deliberazione della Giunta provinciale n. 1952 di data 09.11.2015 sottoscritta in data 28.07.2016 (atto n. 970 della raccolta comunale), da ultimo modificata con atto aggiuntivo raccolta comunale n. 1657 di data 09.06.2022;

Visto il parere di regolarità tecnico-amministrativa sulla proposta della presente deliberazione – reso ai sensi dell'art. 185 del *Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.*;

- parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa del Vice Segretario Marianna Garniga, in qualità di responsabile della corruzione e della trasparenza;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta alcun riflesso, né diretto né indiretto, in termini economici e finanziari e non necessita pertanto l'espressione del parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 185 del CEL;

Con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. di approvare, in via definitiva e per le motivazioni di cui in premessa, il codice di comportamento del personale dipendente, nel testo dimesso agli atti e che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di demandare al Vice Segretario comunale l'affissione e la pubblicazione del codice di comportamento, nonché ogni conseguente adempimento;
3. di comunicare, contestualmente all'affissione all'albo, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183 comma 2 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;
4. di dare atto che la presente deliberazione diverrà esecutiva a pubblicazione avvenuta ai sensi dell'art. 183 comma 3 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;
5. di precisare che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso in opposizione alla Giunta comunale da parte di ogni cittadino, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 comma 5 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;
- ricorso giurisdizionale innanzi al T.R.G.A., Sezione di Trento ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104 entro 60 giorni;
- ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 entro 120 giorni.