



COMUNE DI ISERA

provincia di Trento

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 87/2019 DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

Nuova pianta organica del personale dipendente e organigramma del personale in servizio, individuazione delle funzioni e degli atti gestionali devoluti alla competenza degli uffici. Definizione retributiva delle posizioni organizzative incaricate dal Sindaco. Approvazione.

L'anno **DUEMILADICIANNOVE**, addì **31** del mese **LUGLIO** alle ore **12.00** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i Signori:

Assente giustificato/ingiustificato

Rigotti Enrica	- Sindaco	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nicolodi Franco	- vicesindaco	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Angiari Claudio	- assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rosina Federico	- assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schönsberg Silvia	- assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE GIUSEPPE DI GIORGIO

Copia della presente deliberazione
è in pubblicazione all'albo pretorio
per 10 giorni consecutivi
dal 01.08.2019
al 11.08.2019
f.to Giuseppe Di Giorgio
Segretario generale

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti la Signora Rigotti Enrica, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

COMUNE DI ISERA

provincia di Trento

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Enrica Rigotti

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Giuseppe Di Giorgio

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 12.08.2019

- dopo il decimo giorno dall'inizio della sua pubblicazione ai sensi *dell'art. 183 comma 3 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2*
- dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi *dell'art. 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2*

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Giuseppe Di Giorgio

Copia conforme all'originale
Il Segretario generale

OGGETTO:

Nuova pianta organica del personale dipendente e organigramma del personale in servizio, individuazione delle funzioni e degli atti gestionali devoluti alla competenza degli uffici. Definizione retributiva delle posizioni organizzative incaricate dal Sindaco. Approvazione

Relazione.

Con delibera consiliare n. 37 del 17.12.2018 si approvava il nuovo regolamento organico del personale dipendente, successivamente modificato puntualmente con delibere consiliari n. 17 del 18.06.2019 e n. 23 del 17.07.2019.

Il nuovo regolamento organico all'art.6 comma 4 così recita: "Nell'ambito della dotazione organica per ciascuna categoria indicata nella Tabella A), la giunta comunale individua i posti per le relative figure professionali e la pianta organica per singola unità organizzativa nel rispetto della dotazione organica complessiva fissata dal presente regolamento".

Si rende ora necessario procedere alla approvazione della pianta organica riordinando i diversi provvedimenti di giunta adottati prima e dopo la gestione associata con il comune di Rovereto. Prima per effetto della applicazione della disciplina della separazione di gestione, in riferimento alle funzioni dei responsabili di servizio individuati con delibere n.96, 97, 98 del 17.9.2015 e, successivamente alla gestione associata, per adeguare la struttura ed i servizi fra i due enti e raffigurati nella pianta organica dei servizi associati obbligatori adottata con delibera di giunta comunale n.87 del 06.07.2016.

Il Regolamento di Contabilità approvato dal Consiglio comunale in data 27.12.2000 con deliberazione n.51, modificato con deliberazioni consiliari n. 23 del 29.11.2013, n. 10 del 19.04.2017 e n. 18 del 08.06.2017, prevede che la Giunta sulla base dei programmi e degli obiettivi previsti nella relazione previsionale e programmatica approvi uno o più atti programmatici di indirizzo dell'attività di ciascuna struttura organizzativa indicando:

- il responsabile della struttura
- i compiti assegnati
- le risorse e gli interventi previsti nel corso dell'esercizio
- i mezzi strumentali e il personale assegnati
- gli obiettivi di gestione
- gli indicatori per la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi

La richiamata normativa ha espresso chiaramente il principio della separazione tra organi di indirizzo politico e organi di attuazione e gestione:

- che ai primi sono attribuiti i compiti di determinazione degli obiettivi da perseguire, delle priorità dei programmi da realizzare e della quantificazione delle risorse necessarie, oltre all'esercizio sui risultati;
- che ai responsabili dei servizi spetta invece il compito di dare concreta attuazione alle scelte politiche attraverso lo svolgimento degli atti necessari al conseguimento degli obiettivi;

Si ritiene ora di aggiornare la ricognizione degli atti da attribuire alle competenze del Segretario comunale e dei funzionari individuati quali responsabili dei servizi comunali effettuata con deliberazione di Giunta comunale n. 96/2015, come da allegato A) alla presente deliberazione, e di stabilire le responsabilità delle funzioni e degli uffici come da tabella contenuta nel medesimo allegato A) che tiene conto delle funzioni in gestione associata. Si vogliono inoltre applicare i principi di flessibilità, di cui alle modifiche alla convenzione apportate all'art. 3 ultimo periodo, in particolare valorizzando per le gestioni associate le risorse interne laddove in grado per gli stessi servizi di esprimere operatività e responsabilità autonome.

Negli allegati B1), B2) e C) si riportano l'organigramma complessivo della nuova pianta organica, distinguendo fra i posti di ruolo, quelli in gestione associata messi in disponibilità dal comune di Rovereto, quelli fuori ruolo; evidenziando i posti a tempo parziale e la distinzione generale fra le categorie professionali, il tutto nei limiti della dotazione organica stabilita nella tab A) allegata al R.O.

Attualmente la situazione è la seguente:

Posti in ruolo : 31

Posti coperti con personale in ruolo: 17 di cui n.1 assegnato in comando al comune di Rovereto

Posti fuori ruolo assegnati in disponibilità dal comune di Rovereto : 2

Posti fuori ruolo : 3

Posto unico in gestione associata: 1.

Nella tabella D) viene riportata la definizione della graduazione delle posizioni organizzative per l'anno 2019 che, in modifica della deliberazione propria n. 98 del 2015 come da ultimo modificata con delibera propria n. 77 del 01.07.2019, va sostanzialmente a determinare il numero delle posizioni organizzative.

La determinazione del numero tiene conto che rispetto al prospetto approvato con la deliberazione propria 77 del 01.07.2019 la dipendente già assegnataria della P.O per l'ufficio Aziende non ha più accordato la disponibilità al proseguimento di questo incarico.

Con la stessa dipendente si è convenuto di assegnare alla stessa l'incarico di area direttiva e ampliare l'orario settimanale da 25 a 30 ore fino al 31.12.2019 nelle more della assunzione di una figura di supporto e del riassetto dei servizi pubblici attualmente ricadenti fra le attività di ufficio della medesima dipendente.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso quanto sopra;

Visto il *Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2, modificato con legge regionale 8 agosto 2018 n. 6*;

Ritenuto, nella considerazione che il presente provvedimento equivale ad Atto di indirizzo organizzativo che sostituisce il precedente di cui alla deliberazione n. 96/2015, di mantenere in capo alla Giunta comunale la competenza ad adottare, oltre agli atti generali di indirizzo o che contengono direttive generali che la giunta vorrà emanare, anche i seguenti atti:

- a. le assunzioni del personale
- b. l'approvazione della graduatoria dei concorsi e la nomina dei vincitori
- c. l'orario di apertura degli uffici comunali al pubblico
- d. l'autorizzazione alla costituzione in giudizio e la decisione in merito all'abbandono delle cause compresa l'individuazione del legale
- e. l'individuazione dei soggetti a cui conferire gli incarichi professionali e di consulenza, ove non appartenenti alla competenza dirigenziale per la natura della materia
- f. i contenuti degli accordi transattivi e professionali
- g. gli atti di compravendita mobiliare e di locazione, affitto, comodato, nonché le concessioni che non sono di ordinaria amministrazione o non siano già previste dagli strumenti di programmazione territoriale
- h. l'accettazione di eredità e donazioni di beni immobili o mobili
- i. gli atti di classificazione/declassificazione demaniale
- j. le manifestazioni di carattere culturale, sportivo, ricreativo o la partecipazione alle stesse, per quanto non previsto dagli atti in indirizzo
- k. l'erogazione di contributi ad associazioni operanti in campo sociale, culturale e sportivo
- l. l'individuazione delle spese di rappresentanza con le modalità previste dalla legge regionale
- m. la anticipazione ed erogazione del TFR
- n. l'approvazione delle polizze assicurative
- o. ogni altra funzione di indirizzo e controllo non riservata al Consiglio comunale.

Disposto altresì di dare adeguata pubblicità alle determinazioni dei responsabili delle strutture attraverso la pubblicazione delle stesse all'albo comunale informatico e la comunicazione mensile dell'oggetto ai capigruppo consiliari;

Dato atto che per effetto del presente provvedimento si ritengono superate le deliberazioni di Giunta comunale n. 96, 97 e 98 del 17.09.2019 e successive loro modificazioni; la deliberazione di Giunta comunale n. 79 del 02.07.2018 riguardo alla ripartizione dei posti in pianta organica fra livello base ed evoluto delle diverse categorie professionali.

Si possono ritenere confermati, in quanto non in contrasto con il presente provvedimento, gli atti di indirizzo organizzativi specifici di cui alla delibera di Giunta comunale n. 11/2018;

Considerato che del presente provvedimento è stata data informativa alle OO.SS. Aziendali in data 15 e 22 luglio 2019;

Vista la delibera consiliare n. 18 del 18.06.2019 e s.m. con la quale si approvava la modifica della vigente convenzione della gestione associata fra i comuni di Isera e Rovereto, sulla base di quanto deciso dalla Conferenza dei sindaci in data 06.05.2019 n. 5;

Vista la delibera consiliare n.33 del 10.07.2019 e s.m. con la quale anche il comune di Rovereto approvava la modifica della vigente convenzione della gestione associata fra i comuni di Isera e Rovereto;

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n.51 di data 27.12.2000, modificato con deliberazioni del Consiglio comunale n. 23 del 29.11.2013, n. 10 del 19.04.2017 e n. 18 del 08.06.2017;

Visto lo Statuto comunale approvato con deliberazione del Consiglio comunale n.15 di data 10.04.1995 e s.m.;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 11 del 4 aprile 2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2019-2021;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 12 del 4 aprile 2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione degli esercizi 2019-2021;

Ritenuto dare immediata attuazione alla presente deliberazione ai sensi dell'art. 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., al fine di consentire l'adozione di tutti i provvedimenti necessari per le assunzioni programmate, stante la necessità di alcune coperture in organico in tempi ristretti;

Richiamata la convenzione generale per la gestione obbligatoria di ambito Rovereto-Isera delle attività e dei compiti di cui all'allegato B della L.P. n. 3/2006, così come modificata dalla L.P. n. 12/2014 ed all'allegato 2 punto 1 della deliberazione della Giunta provinciale n. 1952 di data 09.11.2015 sottoscritta in data 28.07.2016 (atto n. 970 della raccolta comunale);

Visti i pareri di regolarità tecnico-amministrativa e di regolarità contabile sulla proposta della presente deliberazione – resi ai sensi *dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.*:

- parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa del Segretario generale Giuseppe Di Giorgio
- parere favorevole di regolarità contabile della responsabile dell'ufficio Bilancio del Servizio Patrimonio e Finanze del Comune di Rovereto, in gestione associata, Lucia Zencher;

Con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. di approvare la nuova pianta organica del Comune di Isera come da allegati B1, B2 e C) facenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con l'ampliamento dell'orario settimanale da 25 a 30 ore alla dipendente Tavagnutti Elisa fino al 31.12.2019, per le motivazioni di cui in premessa, incaricando il Segretario comunale per l'adozione del relativo provvedimento di spesa;
2. di approvare l'allegato A) quale atto organizzativo riguardo alle funzioni degli Uffici e alle relative responsabilità e che tiene luogo anche al nuovo Atto d'indirizzo per l'attribuzione delle competenze del Segretario comunale, dei dirigenti e dei funzionari delegati della gestione associata di Rovereto e dei funzionari autorizzati del Comune di Isera, e che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

3. di approvare l'allegato D) relativo al prospetto delle posizioni organizzative, in sostituzione dell'ultimo approvato con deliberazione di Giunta comunale n 77 del 01.07.2019;
4. di stabilire che sono riservati alle competenze della Giunta comunale, oltre a quelli individuati specificatamente dalla normativa, i seguenti atti:
 - a. le assunzioni del personale
 - b. l'approvazione della graduatoria dei concorsi e la nomina dei vincitori
 - c. l'orario di apertura degli uffici comunali al pubblico
 - d. l'autorizzazione alla costituzione in giudizio e la decisione in merito all'abbandono delle cause compresa l'individuazione del legale
 - e. l'individuazione dei soggetti a cui conferire gli incarichi professionali e di consulenza, ove non appartenenti alla competenza dirigenziale per la natura della materia
 - f. i contenuti degli accordi transattivi e professionali
 - g. gli atti di compravendita mobiliare e di locazione, affitto, comodato, nonché le concessioni che non sono di ordinaria amministrazione o non siano già previste dagli strumenti di programmazione territoriale
 - h. l'accettazione di eredità e donazioni di beni immobili o mobili
 - i. gli atti di classificazione/declassificazione demaniale
 - j. le manifestazioni di carattere culturale, sportivo, ricreativo o la partecipazione alle stesse, per quanto non previsto dagli atti in indirizzo
 - k. l'erogazione di contributi ad associazioni operanti in campo sociale, culturale e sportivo
 - l. l'individuazione delle spese di rappresentanza con le modalità previste dalla legge regionale
 - m. la anticipazione ed erogazione del TFR
 - n. l'approvazione delle polizze assicurative
 - o. ogni altra funzione di indirizzo e controllo non riservata al Consiglio comunale.
5. di ritenere per l'effetto superate le deliberazioni di Giunta comunale n. 96, 97 e 98 del 17.9.2019 e successive loro modificazioni, e la deliberazione di Giunta comunale n. 79 del 02.07.2018 riguardo alla ripartizione dei posti in pianta organica fra livello base ed evoluto delle diverse categorie professionali;
6. di comunicare, contestualmente all'affissione all'albo, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183 comma 2 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;
7. di precisare che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - ricorso in opposizione alla Giunta comunale da parte di ogni cittadino, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 comma 5 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;
 - ricorso giurisdizionale innanzi al T.R.G.A., Sezione di Trento ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104 entro 60 giorni;
 - ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 entro 120 giorni;
8. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183 comma 4 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., con separata votazione unanime, al fine di consentire l'adozione di tutti i provvedimenti necessari per le assunzioni programmate, stante la necessità di alcune coperture in organico in tempi ristretti.